



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 44]

CHENNAI, WEDNESDAY, NOVEMBER 1, 2017
Aippasi 15, Hevilambi, Thiruvalluvar Aandu-2048

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Mother Teresa Women's University Act.—Nomination of Three Women Members to the Academic Committee by the Hon'ble Governor-Chancellor of Mother Teresa Women's University Kodaikanal	854
---	-----

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Employees State Insurance Act.—Exemption to the M/s. Kajah Enterprises (P) Ltd, Tirunelveli for the period of one year from 01-08-2017 to 31-07-2018, etc.,	852-853
Labour Courts for Adjudication	853-854

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Employees' State Insurance Act**Exemption to the M/s. Kajah Enterprises (P) Ltd, Tirunelveli for the period of one year from 01-08-2017 to 31-07-2018 under the Act.**

[G.O. (D) No. 616, Labour and Employment (L1),
5th October 2017, புரட்டாசி 19 ஜேஹவிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No.II(2)/LE/903/2017.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the M/s. Kajah Enterprises (P) Ltd, Tirunelveli from the operation of the said Act for the period of one year from 01-08-2017 to 31-07-2018.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any persons found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Exemption to the M/s. Muruga Home Industries, Tirunelveli for the period of one year from 25-07-2017 to 24-07-2018 under the Act.

[G.O. (D) No. 617, Labour and Employment (L1),
5th October 2017, புரட்டாசி 19 ஜேஹவிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No.II(2)/LE/904/2017.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the M/s. Muruga Home Industries Tirunelveli from the operation of the said Act for the period of one year from 25-07-2017 to 24-07-2018.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing

such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any persons found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Disputes between workmen and managements referred to Labour Courts for Adjudication.

பாரத் டெக்ஸ்டைல்ஸ் & புரூபிங் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், திருவள்ளூர் மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண் 610, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 5 அக்டோபர் 2017, புரட்டாசி 19, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048].

No. II(2)/LE/905/2017.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, பாரத் டெக்ஸ்டைல்ஸ் & புரூபிங் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், திருவள்ளூர் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் புதிய ஜனநாயகத் தொழிலாளர் முன்னணி பாரத்

டெக்ஸ்டைல்ஸ் கிளை, கன்னூர் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே, நிர்வாகத்தின் சட்ட விரோத லே-ஆப்-ஐ ரத்து செய்யக் கோரி தொழிற்சுரூபி எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரூபிகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரூபிகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

பாரத் டெக்ஸ்டைல்ஸ் & புரூபிங் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகம் 24-10-2016 முதல் 23-11-2016 வரையிலான காலத்திற்கு நிர்வாகம் வழங்கிய லே-ஆப்-ஐ ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

பென்னார் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், திருவள்ளூர் மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண் 611, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 5 அக்டோபர் 2017, புரட்டாசி 19, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048].

No. II(2)/LE/906/2017.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, பென்னார் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், திருவள்ளூர் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஒன்றுப்பட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு, சென்னை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே திரு. S. ஜெயக்குமார் என்ற தொழிலாளிக்கு வழங்கப்பட்ட பணியிட மாற்ற உத்தரவை ரத்து செய்யக் கோரி தொழிற்சுரூபி எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரூபிகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சுரூபிகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

திரு. S. ஜெயக்குமார் (தொ.எண்.21859) என்ற தொழிலாளர் 11-09-2016 நாளிட்ட உத்தரவின் வழியாக கன்னிகைப்பேறு தொழிற்சாலையிலிருந்து தெலுங்கானா மாநிலம் பட்டான்சேறுக்கு மாற்றம் செய்யப்பட்டதை ரத்து செய்து, அவர் ஏற்கனவே பணி செய்து வந்த கன்னிகைப்பேறு தொழிற்சாலையில் பணி வழங்குமாறும், அவ்வாறு மீண்டும் பணியமர்வு அளிக்கப்படும் நாள் வரை ஊதியம் மற்றும் இதர அனைத்து சலுகைகள் வழங்குமாறு கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

[அரசாணை (டி) எண் 612, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 5 அக்டோபர் 2017, புரட்டாசி 19, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு.2048].

No. II(2)/LE/907/2017.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, பென்னார் இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், திருவள்ளூர் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு, சென்னை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே திரு. P. நாகலிங்கம், திரு. C. பாஸ்கரன் மற்றும் திரு. M. பிரசாத் ஆகிய தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட பணியிட மாற்ற உத்தரவை ரத்து செய்யக் கோரி தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

தொழிலாளர்கள் திரு. P. நாகலிங்கம், திரு. C. பாஸ்கரன் மற்றும் திரு. M. பிரசாத் ஆகியோருக்கு சென்னை கன்னிகைப்பேறு தொழிற்சாலையிலிருந்து ஆந்திர மாநிலம் ஹைதராபாத்தில் உள்ள பாட்டாஞ்சேறுக்கு வழங்கப்பட்ட பணியிட மாற்ற உத்தரவை ரத்து செய்து மீண்டும் அவர்கள் ஏற்கனவே

பணி செய்த கன்னிகைப்பேறு தொழிற்சாலையில் பணி வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

மங்கத் ராம் சர்மா,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்
(மு.கூ.பொ.)

LATE NOTIFICATION**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT****HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**

Nomination of Three Women Members to the Academic Committee by the Hon'ble Governor-Chancellor of Mother Teresa Women's University Kodaikanal, under the Mother Teresa Women's University, Act.

[G.O. (1D) No. 319, Higher Education (K1), 23rd October 2017, ஐப்பசி 06, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No.II(2)/HE/908/2017.—In exercise of the powers conferred under Section 20 Class II - Other Members 5(a) of Mother Teresa Women's University Act, 1984, the Hon'ble Governor-Chancellor hereby nominate the following three women members to the Academic Committee of Mother Teresa Women's University, Kodaikanal for a period of three years with effect from 22-09-2017:-

1. Ms. Virgil D'Sami,
Arunodhaya Centre Street and Working Children's,
15, Bazaar Street, Royapuram,
Chennai-600 013.
2. Ms. Rafiya,
Co-ordinator,
Anbagam Rehabilitation Centre,
11/6, Perianna Mudali Street,
Seven Wells, Chennai-600 001.
3. Tmt. Himani Datar,
Hon. Secretary,
Guild of Service (Central),
No. 18, Casa Major Road,
Egmore, Chennai-600 008.

SUNIL PALIWAL,
Principal Secretary to Government.